

# Op zoek naar de nieuwe professional

Houding en gedrag als basis



# Achtergrond



- Stichting Geluk Dichtbij
- Praktijk van **Stichting Verzorgd** in Almelo–Enschede
- Wetenschappelijke kennis van Academische Werkplaats voor Leven met een Verstandelijke Beperking (**Tranzo**, Universiteit van Tilburg)
- Project: Zoektocht naar de nieuwe professional in het sociaal domein
  - Project loopt van mei 2013 – december 2015
  - Financiering van Ministerie van VWS
  - Eindproducten:
    - Aanbevelingen en lespakket MBO en HBO
    - Maatschappelijke businesscase en aanbevelingen gemeenten en zorgverzekeraars
    - 3 proeftuinen in Noord–Brabant: Sint–Oedenrode, Helmond en Tilburg

# Geluk dichtbij



- Leven en geluk centraal (en niet de zorg of hulp)
- Ik en de ander (gezin, zorg, samenleving)
- Gezin/ ik aan zet (niet de hulpverlener)
- Activerend, krachtig, trots, menslievend
  
- Het lijkt zo simpel: radicale keuze om te denken vanuit de mens

# IXELF-gedrag



- relatie aangaan op basis van gelijkwaardigheid en medemenselijkheid (perspectief)
- activerend gericht op stimuleren van autonomie en leiderschap (kracht)
- reflectief handelen vanuit inzicht in eigen persoonlijkheid (vraag)
- dagelijks geluk versterken in sociale context van de kwetsbare mens (omgeving)
- Centraal: Zie mij als mens in al mijn rollen en kwetsbaarheid

# Geluk dichtbij op ieder niveau

[ixelf.nl](http://ixelf.nl) jouw geluk dichtbij

- **Burger**
  - interviews met effectenkaart voor maatschappelijke businesscase
- **Professional/vrijwilliger**
  - 4 x 12 deelnemers aan de opleiding (Sint-Oedenrode, Helmond, Tilburg)
- **Management en organisatie**
  - Workshops in deelnemende organisaties
- **Beleid en bestuur**
  - Overleg en betrokkenheid vanuit ambtenaren en wethouders op sociaal domein en een Maatschappelijke Businesscase voor input menslievend beleid

# Voorlopige conclusies



- Dé nieuwe professional in het sociaal domein bestaat niet, context, omgeving en opdracht bepalen mede het gedrag
- IXELF-gedrag is leerbaar en overdraagbaar
- IXELF-gedrag vereist continue reflectie en dialoog per situatie
- IXELF-factor zet in op nieuw gedrag op vier niveau's binnen het sociaal domein: burgers, professionals en vrijwilligers, management en organisatie, beleid en bestuur
- IXELF-gedrag komt niet in plaats van, maar voegt een gedragsdimensie toe aan alle bestaande methodieken, competentieprofielen en organisatiemodellen
- Implementatie van de IXELF-factor op alle niveau's draagt fundamenteel bij aan de echte transformatie van het sociaal domein en biedt een lonkend perspectief (minder kosten, meer geluk).

# Wat levert het op?

## Minder kosten, minder regels, meer geluk

Hoe vaak voelde u zich de afgelopen maand gelukkig?

Nooit



Bijna nooit



Soms



Vaak



Altijd



# Wat kan ik er mee?



- IXELF –opleiding maakt gebruik van alle onderzoeken van de Academische Werkplaats voor Leven met een Verstandelijk Beperking en zijn dus getoetst voor begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking.
- IXELF– opleiding biedt kansen om aansluiting te vinden bij de andere organisaties in de wijk en binnen de kaders van de WMO en AWBZ vanuit de gemeente
- IXELF– aanpak geeft instrumenten en een nieuw perspectief om ook goed naar de eigen organisatie en management te kijken
- IXELF–aanpak draagt bij aan ons gedrag na de transitie. Wie wil niet klaar zijn voor de toekomst?



# Vragen en brainstorm

Dank voor de aandacht

