



KENNISCENTRUM
SOCIALE INNOVATIE
HOGESCHOOL
UTRECHT

Inclusie (on)gewoon doen!

presentatie Expeditie Inclusie
8 oktober 2015

Jean Pierre Wilken en Jeroen Knevel

“De proeftuinen hebben veel mooie initiatieven opgeleverd, die ook weer inspiratie kunnen bieden aan andere organisaties die inclusief willen gaan werken. Deze goede voorbeelden hebben betrekking op integratie van mensen met een beperking in het plaatselijke verenigingsleven, integreren in een wijkservicepunt of ontmoetingscentrum, arbeidsintegratie, en op woonlocaties.”

Inclusiefactoren



1. De sociaal politieke omgeving:
proeftuinen als inspiratie: zorginstelling +
omgeving

kernwoord: samenwerking

2. De organisatie

kernwoorden: visie; leiderschap;
randvoorwaarden

3. De professionals

kernwoorden:

uitgangspunten;

toerusting;

leren

4. De mensen met een beperking

Kernwoorden:

Er bij willen horen

Mee willen doen

Aard van de beperking

Kwaliteit van het netwerk

5. de veranderaanpak
zie presentatie Anouk Bolsenbroek

1. Inclusie moet concreet gemaakt worden: laat zich zien in de praktijk
2. Inclusie begint bij de wensen en interesses van de cliënten
3. Verbinding maken met de samenleving (de-institutionaliseren; normaliseren; vermaatschappelijken; samenwerken)
4. Omgeving wil (meestal) wel.

5. Nuttige denkkaders: Inclusie, Sociale Rol Valorisatie, Ondersteuningsmodel

6. Nuttige methoden: persoonlijke toekomstplanning, ervaringsleren

7. Nieuwe competenties: outreachend werken; netwerken; ontmoetingen arrangeren

8. Faciliterende organisatie belangrijk: coaching, management

Inclusief werken houdt onder meer in:

- Samenwerking op basis van gelijkwaardigheid
- De cliënt betrekken bij alles wat je doet (wat betrekking heeft op het leven van de cliënt)
- Het sociale netwerk rond de cliënt includeren, creëren en verrijken
- Alle aspecten van het leven van de cliënt includeren (domeinen Schalock)

Twee vertrekpunten.

1. De cliënt met zijn wensen, ideeën en talenten.

2. De omgeving, de samenleving. Hierbij is belangrijk welke mogelijkheden de samenleving biedt (of welke gecreëerd kunnen worden) op het gebied van ontmoeting, vrijetijdsbesteding, wonen, talentontwikkeling, vrijwilligerswerk en betaalde arbeid. Wederzijdse winst is belangrijk.

Professionals kunnen als participatiecoach, kwartiermaker en verbinder fungeren. De kunst is om een goede match tot stand te brengen tussen de twee vertrekpunten. In het proces van persoonlijke toekomstplanning kunnen gericht doelen gekozen worden en activiteiten uitgezet worden om tot een goede match te komen.

Integratie van een zorgvoorziening in of openstellen van een zorgvoorziening als een algemene voorziening of in/voor de woonwijk, dus het fysiek integreren, leidt in veel gevallen al tot natuurlijke verbindingsmogelijkheden. Integratie kan dus van twee kanten plaatsvinden. Wat van belang is, dat de fysieke integratie gevolgd wordt door functionele en sociale integratie.

- * Positieve effecten voor zowel cliënten, professionals als omgeving.
- * Cliënten: op 5 van de 8 domeinen van Kwaliteit van Bestaan worden positieve resultaten gemeld (psychisch welbevinden, interpersoonlijke relaties, deelname aan de samenleving, persoonlijke ontwikkeling, en zelfbepaling).

Ondersteuning wordt meer verdeeld.

Professionals leren andere kwaliteiten ontwikkelen en in te zetten, zoals netwerken en ondernemerschap. Het stimuleert zelfstandige inzet, eigen verantwoordelijkheid en creativiteit. Nieuwe potenties worden ontdekt: andere manier van werken leidt tot meer zelfontplooiing. Bij de cliënt, maar ook bij de professional zelf.

1. Goede voorbeelden van de proeftuinen en de opgedane kennis verder verspreiden
2. Profiel van de inclusieprofessional verspreiden naar werkveld en opleidingen
3. Verder onderzoek: hoe kunnen we nog beter worden in 'inclusiegericht werken'?



PERSPECTIEF

Kenniscentrum voor Inclusie en Zeggenschap



**KENNISCENTRUM
SOCIALE INNOVATIE
HOGESCHOOL
UTRECHT**



door en voor mensen met
een verstandelijke beperking



INCLUSIE.NU
onderzoek & advies



Vilans



Manon Verdonschot
Onderzoek en Advies